

整体支出绩效目标表

部门（单位）名称	中共会同县委机构编制委员会办公室							
部门（单位）职责	拟订全县机关事业单位机构改革总体方案并组织实施，负责全县机关事业单位机构编制实名制数据管理和事业单位登记监督管理，负责县政务和公益域名的注册与维护，加强机构编制管理，科学核编定编, 承办县委、县人民政府和县机构编制委员会交办的其他事项。							
年度总体目标	1、拟订全县机关事业单位机构改革总体方案并组织实施，推动会同经济发展；2、负责县政务和公益域名的注册与维护运行，保障单位用户的知情权；3、完善编制实名制数据库运维系统，加强走访调研，科学核编定编；4、完成党政群机关的赋码发证换证工作，对事业单位加强事中事后监督管理，增强事业单位法人意识，维护单位法人权益。							
预算情况	部门预算总额（万元）					142.93		
	（1）基本支出					142.93		
	（2）项目支出							
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
投入指标 （10分）	预算管理	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
产出指标 （30分）	数量指标	涉及全县机关事业单位	≥	540	个	考核涉及全县机关事业单位情况	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	质量指标	质量达标率	≥	90	%	考核质量达标率情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	时效指标	完成及时性	定性	2026年12月31日前	无	考核整体工作完成时间。	按计划在2026年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	
效益指标 （30分）	经济效益指标	节约财政资金	定性	效果明显	无	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般7分，否则不得分。	
	社会效益指标	科学核编定编制	定性	效果明显	无	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般7分，否则不得分。	
	可持续影响指标	提供机构编制科学高效管理，加强机构编制资源信息管理	定性	效果明显	无	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般7分，否则不得分。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	95	%	考察群众满意度。	满意度95%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
成本指标 （30分）	经济成本指标	基本支出	≤	142.93	万元	考核基本支出的控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得10分，每超出1%，扣0.5分，扣完为止。	
	社会成本指标	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	项目成本控制在总成本范围内，得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。（如不适用，直接计分）	
	生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	项目成本控制在总成本范围内，得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。（如不适用，直接计分）	